

Politica di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro System S.p.A.

Proporre soluzioni di processo dove, da sempre, l'elettronica è integrata con la meccanica: questa è la *mission* che si prefigge System S.p.A., con l'obiettivo di affermare la propria leadership in un mercato globale in continua evoluzione tecnologica, soddisfacendo appieno le esigenze dei clienti e creando valore per gli azionisti, il territorio ed i dipendenti.

A questo proposito, System S.p.A. ha scelto di considerare i seguenti *valori* come essenziali per la sua Politica della Qualità:

- 1) **Rispetto:** System S.p.A. promuove il rispetto tra le persone, dei ruoli e delle opinioni altrui, e il rispetto dell'organizzazione, delle regole e delle procedure aziendali. Invita alla puntualità e all'osservanza delle scadenze, all'ascolto, al confronto e al sostegno reciproco.
- 2) **Senso di appartenenza:** System S.p.A. esorta ad essere proattivi, assumersi responsabilità e agire sempre e solo nell'interesse dell'azienda; favorisce ed incentiva la creazione ed il mantenimento di un clima di lavoro positivo.
- 3) **Etica:** System S.p.A. richiede lealtà, trasparenza ed onestà nel rapporto tra i dipendenti, e nei riguardi di fornitori, clienti e altre parti interessate.
- 4) **Innovazione:** System S.p.A. sviluppa e realizza prodotti sempre all'avanguardia, profittabili e sostenibili, nel rispetto delle norme, delle leggi applicabili e dei requisiti imposti o generati dall'analisi delle richieste del cliente.
- 5) **Interdipendenza:** System S.p.A. tiene sotto controllo le interrelazioni e le interdipendenze fra i processi del sistema, al fine di incrementare continuamente le prestazioni complessive dell'organizzazione stessa.
- 6) **Ricerca dell'eccellenza in tutti gli aspetti:** System S.p.A. incentiva e valorizza il patrimonio umano dell'azienda, la sua professionalità e la sua competenza; si impegna a sviluppare un approccio manageriale per processi delle proprie attività, efficiente ed efficace e costantemente monitorato attraverso indicatori chiave del sistema.
- 7) **Soddisfazione del cliente:** System S.p.A. cerca di anticipare quanto possibile le necessità del cliente sviluppando la capacità di interpretare ma soprattutto di anticipare i trend del mercato; tutti gli sforzi e le energie sono orientate verso la soddisfazione del cliente.
- 8) **Orientamento al risultato e al cambiamento:** System S.p.A. promuove e sostiene lo sviluppo di una cultura aziendale orientata alla prevenzione piuttosto che alla correzione, adotta prassi di gestione di rischi e opportunità mediante un'attenta analisi del contesto e dei fattori interni ed esterni rilevanti per l'organizzazione. Incentiva il miglioramento continuo della qualità dei prodotti, della soddisfazione dei clienti e delle altre parti interessate. Opera con flessibilità per affrontare in modo efficace il cambiamento.



System S.p.A., nell'ambito delle proprie attività e in linea con i principi e la filosofia aziendale, considera la salute e la sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti e di chi lavora per conto di essa e la protezione dell'ambiente doveri irrinunciabili per la sua sostenibilità. La Direzione aziendale si impegna quindi a:

- 1) Identificare rischi e opportunità connessi alle proprie attività e valutare il contesto in cui opera.
- 2) Assicurare che già in fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti gli aspetti ambientali e salute e sicurezza siano considerati come aspetti prioritari.
- 3) Definire obiettivi, traguardi, piani di azione e fornendo, compatibilmente con il budget disponibile, le risorse per il loro conseguimento.
- 4) Adottare:
 - sistemi, azioni e mezzi al fine di prevenire gli infortuni e le malattie professionali sul lavoro,
 - sistemi, azioni e mezzi al fine di prevenire l'inquinamento, e garantire la salvaguardia e la tutela dell'ambiente,al fine di ottemperare alle prescrizioni legali applicabili e rispettare gli impegni sottoscritti per tutelare la salute, la sicurezza sul lavoro e per la tutela dell'ambiente.
- 5) Adoperarsi per sensibilizzare ed aumentare la consapevolezza dei dipendenti e di chi lavora per conto della organizzazione sull'importanza del rispetto dell'ambiente e sulle tematiche salute e sicurezza, quali i mancati infortuni.
- 6) Privilegiare quei fornitori che mostrano una attenzione all'ambiente e il rispetto delle norme in ambito salute e sicurezza sul lavoro.
- 7) Sostenere il sistema di gestione e promuovere il miglioramento continuo dei propri processi, prodotti e servizi, delle proprie prestazioni ambientali e salute e sicurezza sul lavoro minimizzando gli impatti e i rischi correlati alle attività svolte.

L'organizzazione auspica che ogni dipendente, nell'ambito del proprio ruolo e responsabilità, sostenga i principi della presente politica che è diffusa e comunicata a tutti i livelli dell'organizzazione e resa disponibile alle parti interessate.

Fiorano Modenese, 10/04/2018


Luigi Panzetti
Datore di Lavoro

CEO